



Dnr :KS2020/239-4

Kommunstyrelseförvaltningen

Daniel Aronsson | Ekonomichef

0734-64 70 06 | daniel.aronsson@bollebygd.se

Kommunstyrelsen

Återrapportering av utredningsuppdrag

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen anser att uppdraget är genomfört och noterar bedömningarna som kommunstyrelseförvaltningen gjort.

Kommunstyrelsens beslutar att löneadministrationen fortsatt ska ske i Bollebygds kommuns regi.

Ärendet

Utredningen under 2020 som visade på att det skulle kunna vara möjligt och visa på vissa ekonomiska fördelar om löneadministrationen hanterades av annan aktör, för ekonomiadministrationen är bedömningen att det inte finns ekonomiska fördelar att samverka med annan aktör. Efter undersökning om någon aktör vill samverka med Bollebygds kommun visar resultatet att ingen av de tillfrågade aktörerna har något intresse av att samarbeta eller att överta löneadministrationen i Bollebygds kommun. Kommunstyrelseförvaltningen har utifrån det kommit fram till löne- och ekonomiadministrationen fortsättningsvis bör ske i Bollebygds kommuns regi. För att effektivisera ekonomi- och löneadministrationen föreslår kommunstyrelseförvaltningen att digitalisering istället sker.

Bedömning

Kommunstyrelsen har i sin verksamhetsplan 2020 ett uppdrag att:

Samtliga nämnder åläggs uppgiften att effektivisera sina verksamheter utan avkall på service, t e x genom att utvärdera synergier mellan dels förvaltningar i kommunen, dels med andra kommuner.

Under 2020 kommer särskilt fokus att läggas på att effektivisera verksamheten genom att undersöka möjligheten till samarbeten med andra kommuner och genom att se över arbetsuppgifter och organisationen. En viktig parameter i det här arbetet är att ifrågasätta om allt som görs behöver göras.

Utifrån detta utreddes under 2020 om det fanns möjligheter att löneadministrationen kunde genomföras av annan kommun eller organisation. Utredningen slutrapporterades i slutet på 2020 och kom fram till att det skulle kunna innebära vissa ekonomiska vinster om löneadministrationen sköttes av annan aktör. Samtidigt gavs ett uppdrag att se över ekonomiadministrationen, den utredningen har pågått parallellt med löneadministrationen men har inte slutredovisats. Bedömningen avseende ekonomiadministrationen är att det inte finns något som tyder på att det skulle bli effektivare att lägga ut den på annan aktör, kommunens kostnad ligger t.om något lägre jämfört med t.ex. Soltak.

Utifrån utredningens resultat inom löneadministrationen fick HR chef under våren 2021 i uppdrag att undersöka möjligheten till samverkan med annan aktör, genom att annan kommun eller organisation hanterar löner och arvoden åt Bollebygds kommun.

För att en samverkan ska kunna ske och inte leda till stora kostnader vid en verksamhetsövergång bör den eventuella mottagande organisationen dels ha samma lönesystem och dels samma ekonomisystem då dessa är sammankopplade i västenliga delar. Utifrån det har fråga ställts om vilja och möjligheten att överta Bollebygds kommuns löneadministration samt administration av arvoden och övriga kringsystem ställts till de kommuner i regionen som har dessa förutsättningar. Resultatet visar att ingen av de tillfrågade organisationerna har något intresse av ett samarbete eller ett övertagande.

En viktig anledning till att slutrapportering avseende ekonomiadministrationen inte skett är att löne- och ekonomiadministrationen hänger ihop på många sätt och det

fanns starka samband mellan systemen. Ska löneadministrationen läggas ut på annan aktör, är det lämpligt att i samband med det även se över ekonomiadministrationen och hur en sådan förändring påverkar helheten. Hela vinsten av att lägga ut löneadministrationen skulle alltså kunna ätas upp av att ekonomiadministrationen blir dyrare.

Kommunstyrelseförvaltningen har utifrån det kommit fram till löne- och ekonomiadministration fortsättningsvis bör ske i Bollebygds kommuns regi. För att effektivisera löne-/ekonomi administrationen föreslås istället att processerna effektiviseras inom given budgetram t.ex. genom ökad digitalisering.

Skickas till

Ekonomiavdelningen, HR-avdelningen

BOLLEBYGDS KOMMUN

Kommunstyrelseförvaltningen

Monica Holmgren

Förvaltningschef

Daniel Aronsson

Ekonomichef